

Handboek

Structuur

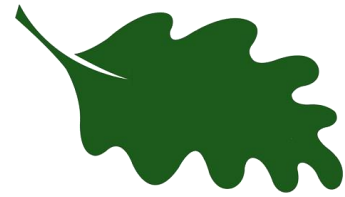


GLP



- Versie 2.0 -

“De landelijke lokale partij”



Maandag, 25 juni 2012 – Versie 1.0. Herzien op Donderdag 5 maart 2015 – Versie 2.0

Voorwoord

Dit is de tweede versie van het handboek van GLP. Hierin staan de richtlijnen van de partij precies vermeld.

Het handboek is geschreven naar aanleiding van onze statuten en het huishoudelijk reglement. Mochten er wijzigingen in de statuten komen, dan zal uiteraard het handboek ook wijzigen.

Oprichting

Onze partij is opgericht 20 juni 2012 te Almere onder de naam Groen Liberaal. De partij heeft op 05-03-2015 een naamswijziging ondergaan. Van onze oprichting en van de naamswijziging is een notariële akte opgemaakt van de statuten van 20-06-2012 en bijgewerkt op 09-03-2015. Ook staan we ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 55531865.

De landelijke lokale partij

Wij zijn een landelijke lokale partij; dit houdt in, dat we eerst proberen om in zoveel mogelijk gemeenten een zetel te behalen, alvorens we ons richten op de landelijke verkiezingen. Wij willen een breed gedragen partij zijn. Om precies te weten wat er zoal in het land afspeelt is het handig om daar ook eerst je mensen te hebben zitten, alvorens je een duidelijk standpunt in kunt nemen. Wij proberen dus vanuit het lokale landelijk te gaan.

Al geruime tijd gonsde in de media de term GLP. Nu is de handschoen opgenomen! GLP is zowel groen sociaal-liberaal als groen conservatief-liberaal. De partij stelt zich ten doel op te komen voor de belangen van de Nederlandse burger, haar leefomgeving en het milieu in de ruimste zin. De partij zal daarbij uitgaan van beginselen zoals die zijn vormgegeven in onze huidige democratische rechtsstaat. Daarbij kiest GLP vanuit conservatief oogpunt voor geleidelijke maatschappelijke verbeteringen waarbij de nadruk ligt op bescherming en uitbouw van de democratische rechtsstaat, het bevorderen van maatschappelijke samenwerking, duurzame economische ontwikkeling en goed milieubeheer met deugdelijke verantwoording naar de toekomst. Conservatisme staat in deze dus ook voor rentmeesterschap van natuur en milieu. Wij streven naar een sociale en liberale maatschappij waarvan de overheid transparant en democratisch is ingericht. GLP is zowel voor ruimte voor ondernemerschap als voor een goed sociaal vangnet.

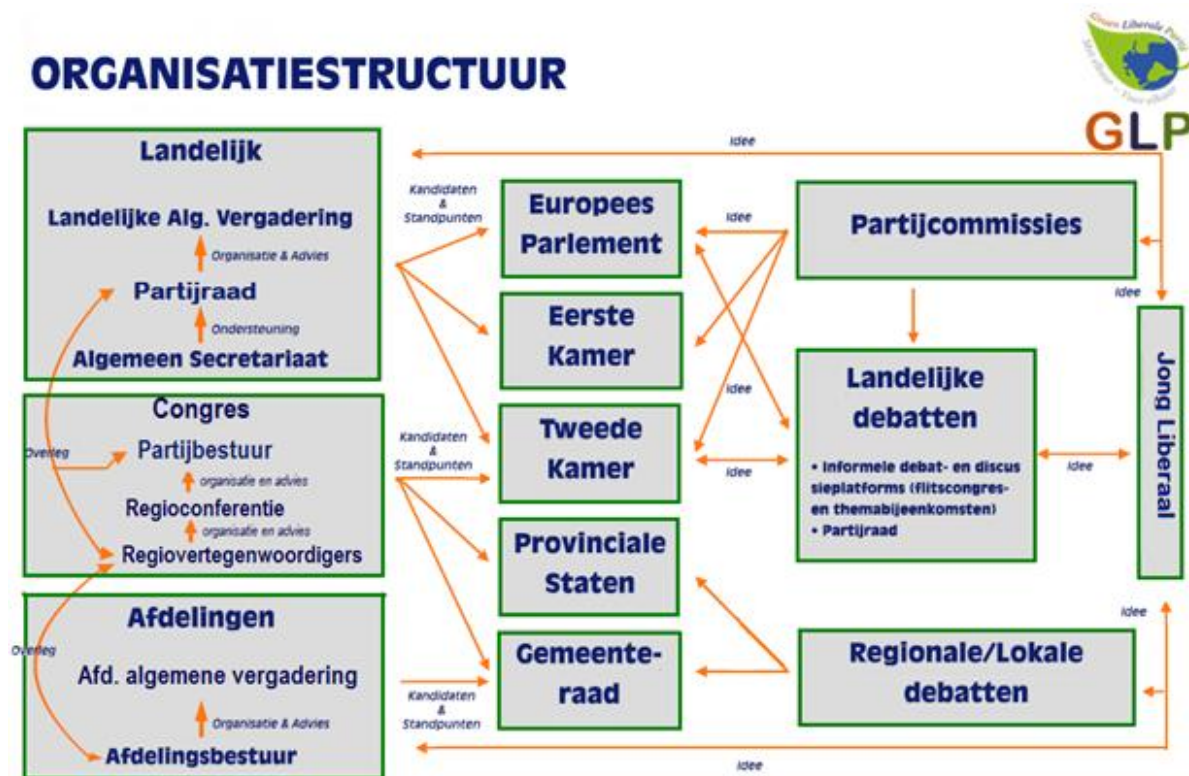
Inhoudsopgave

1. **Organisatie structuur**
2. De visie van GLP
 - 2.1 Wij betrekken u bij de politiek
 - 2.2 **Een nieuwe stroming in de Nederlandse politiek**
 - 2.3 Groene politiek
 - 2.4 Liberalisme
3. **Doelstellingen**
 - 3.1 Economie
 - 3.2 Sociale zekerheid
 - 3.3 **Veiligheid**
 - 3.4 Integratie en diversiteit
 - 3.5 Verkeer en infrastructuur
 - 3.6 **Onderwijs**
 - 3.7 Democratie en openheid van bestuur
 - 3.8 Dier en natuur
 - 3.9 **Milieu**
 - 3.9.1 Zorg
4. Werkwijze GLP
5. **Taal en cultuurrichtlijn: GLP in woord en daad**
 - 6.1 Richtlijnen voor ons handelen
 - 6.2 Richtlijnen voor ons taalgebruik
7. **Geheimhoudingsverklaring**
8. Huishoudelijk reglement
9. Regioconferenties
 - 9.1 **Landelijk niveau**
 - 9.2 Regio's
 - 9.3 Lokaal niveau
10. **Persrichtlijnen**
11. Richtlijnen fondsenwerving

12. Richtlijnen bankrekeningnummers
13. Richtlijnen merchandising
14. Selectieprocedures bestuurlijke organisatie
15. Selectieprocedures politieke organisatie
16. Interne communicatie
17. website
18. Raad van toezicht:
 - a) : Partijleider
 - b) : Partijdirecteur
19. Het congres en algemene ledenvergadering
20. Werkgroepen / commissies
- 20.1 Jong Liberaal

1. Organisatiestructuur GLP

In onderstaande overzicht wordt de huidige organisatiestructuur uiteen gezet. Gezien het feit dat onze vereniging groeit zal de organisatiestructuur daar steeds op worden aangepast.



2. De visie van GLP

Samen kijken we vooruit ...

GLP is een nieuwe partij in Nederland. Er zijn al veel politieke partijen in Nederland en toch denken wij nog iets toe te kunnen voegen aan het politieke landschap. Wij willen de problemen die nu spelen oplossen en tegelijkertijd rekening houden met de toekomst. Dit kan gerealiseerd worden door het toepassen van een ideologie die nog niet eerder bestond in Nederland: het groen liberalisme. Dit zullen wij dadelijk wat uitgebreider toelichten. Ook het dichten van de kloof tussen burger en politiek vinden wij erg belangrijk. Politiek bedrijf je ten slotte voor de burger. Daarom moet hij er ook zoveel mogelijk bij betrokken worden.

2.1 Wij betrekken u bij de politiek

GLP wil politiek bedrijven voor en door de burger. Dit willen wij bewerkstelligen door gezamenlijk wijken, steden, bedrijven, organisaties, congressen, bijeenkomsten en stichtingen te bezoeken om er zo achter te komen wat er daadwerkelijk leeft in Nederland. Wij willen graag weten waar de pijnpunten zitten in het land en wat er opgelost moet worden. Rekening houdend met onze ideologie zullen wij zoveel mogelijk proberen direct te anticiperen op zaken die direct aandacht nodig hebben. Ook op de lange termijn willen wij met echte oplossingen komen. Eerst praten, dan doen. Ons motto is dan ook: meepraten, meedenken, meedoen!

2.2 Een nieuwe stroming in de Nederlandse politiek

Volgens ons bestaat er in Nederland nog wel behoefte aan een nieuwe politieke stroming. Deze stroming heet het groen liberalisme. Wat houdt deze stroming in en waarom kan Nederland hiervan profiteren? Het groen liberalisme kan worden gezien als kruisbestuiving tussen 'groene' politiek en het ouderwetse liberalisme.

2.3 Groene politiek

Groene politiek staat van oudsher bekend om aandacht voor het milieu. Oplossingen om de milieu-problematiek op te lossen staan centraal in ons programma. Daarnaast willen wij mens, dier en natuur de aandacht geven die ze verdienen. Volgens ons hoort dat ook bij groen beleid. Het heeft dan betrekking op de leefomgeving van alle levende wezens. Nu en natuurlijk ook in de toekomst.

2.4 Liberalisme

Het liberalisme is al een oudere stroming binnen de politiek. Vaak wordt er echter bij klassieke liberale partijen weinig aandacht besteed aan groene aspecten. Het liberalisme staat wel bekend om aandacht voor het individu. GLP vindt het erg belangrijk dat alle groeperingen binnen Nederland hun leven naar eigen behoefte kunnen invullen, zolang zij daarbij niet de rechten van andere mensen en levende wezens schenden. Een tweede punt dat erg belangrijk is, is het principe van marktwerking. Vrijheid voor de markt en vrijheid voor de ondernemer.

3. Doelstellingen

Dit willen wij voor u bewerkstelligen op het gebied van...

3.1 Economie

De generaties die straks gaan werken en die nog geboren moeten worden mogen niet worden belast met buitensporige uitgaven van het heden. Net als bij milieubeleid moet er wat betreft de staatshuishouding rekening worden gehouden met deze generaties. Zaken die nu spelen, moeten nu opgelost worden. Inzichten die we nu hebben, moeten ook nu toegepast worden. De staatsschuld moet niet verder oplopen. Ook om de samenwerking met Europa flexibel te laten verlopen, is het verstandig om ons aan het stabiliteitspact te houden. Met andere woorden: we moeten ervoor zorgen dat we een goede financiële basis hebben, waar we ook in de toekomst op kunnen voortbouwen.

3.2 Sociale zekerheid

In discussies wordt er vaak fel over gediscussieerd. Linkse en rechtse partijen staan vaak loodrecht tegenover elkaar. Graag spelen wij bij deze discussie een gematigde rol: sociale zekerheid is een van de steunpilaren van de Nederlandse maatschappij en mag zeker niet verdwijnen. Op bepaalde punten zal zij zelfs nog moeten worden verbeterd. Op andere vlakken zullen burgers meer verantwoordelijk moeten nemen om het sociale vangnet niet onnodig te belasten. Dit houdt in dat ze -wanneer mogelijk- zoveel voor zichzelf dienen te zorgen. Pas wanneer dit niet lukt, zal de Nederlandse staat ze bijstaan.

3.3 Veiligheid

Een veilige werk- en leefomgeving is een de belangrijkste zaken in een mensenleven. Op die plekken waar het al veilig is, moet daarom de veiligheid gegarandeerd worden. Helaas is het op bepaalde plekken in Nederland helemaal niet veilig: dit kan ofwel merkbaar zijn in de veiligheidscijfers, ofwel een gevoel zijn van mensen zelf. In beide gevallen zal er iets moeten gebeuren. Wij willen ervoor zorgen dat heel Nederland veilig is en dat iedere Nederlander zich veilig voelt. Daarvoor is het ook belangrijk om Nederland goed te positioneren in de wereld met een goede defensiemacht.

3.4 Integratie en diversiteit

Het onderwerp integratie is de laatste jaren steeds een belangrijk onderwerp gebleken in de politiek. Daarom wil GLP veel aandacht besteden hieraan. Wij zijn van mening dat vooral de ontstane problemen op dit gebied moeten worden opgelost. Allereerst moeten alle burgers in de maatschappij dezelfde kansen krijgen op het gebied van school, werk en huisvesting. Daar staat tegenover dat alle burgers ook hun 'plichten' moeten vervullen. Alle burgers moeten daarom de Nederlandse taal machtig zijn, op de hoogte zijn van de Nederlandse normen en waarden en deelnemen aan het economisch verkeer. Dit is nodig om de Nederlandse maatschappij goed te laten functioneren.

Ook op het gebied van diversiteit zijn er nog genoeg uitdagingen. Discriminatie komt nog steeds voor onder alle lagen van de bevolking. Dit moet zoveel mogelijk worden uitgebannen.

3.5 Verkeer en infrastructuur

GLP wil graag het openbaar vervoer en de infrastructuur van Nederland verbeteren. Zaken als het milieu, de economie en zelfs het welzijn van mensen zijn gebaat bij een goed geoliede machine. Wat betreft het openbaar vervoer zijn er de komende jaren uitdagingen te over. De veiligheid in het openbaar vervoer laat vaak te wensen over. Ook de problemen rondom het treinverkeer moeten opgelost worden. Daarnaast is de bereikbaarheid van steden en in mindere mate dorpen een heikel punt. Door files en andere oorzaken kan dit ernstig verstoord zijn. GLP staat voor veilig en goed openbaar vervoer en een verbeterde infrastructuur.

3.6 Onderwijs

Goed onderwijs is noodzakelijk. Een maatschappij valt of staat met goed onderwijs. De laatste jaren is men begonnen met de uitholling van de kenniseconomie. Dit moet worden teruggedraaid. Een goed opgeleide bevolking en innovatie zijn essentieel voor een sterke economie en maatschappij. Leerlingen en studenten moeten weten waar ze aan toe zijn op (hoge) scholen en universiteiten. Dit betekent dus dat er niet om de zoveel jaar allerlei veranderingen moeten worden doorgevoerd. Ook moet onderwijs toegankelijk zijn voor alle lagen van de bevolking. Daarnaast moet iedereen zich serieus genomen voelen. Er zijn niveauverschillen binnen het onderwijs en zij zijn allemaal even belangrijk om alle beroepen uit te oefenen. Hetzelfde geldt voor docenten. Aan het gezag mag niet getornd worden.

3.7 Democratie en openheid van bestuur

GLP vindt dat politiek er vooral voor de burger is. Om die reden moet de burger zoveel mogelijk bij de besluitvorming betrokken worden. Op sommige terreinen kan de democratie nog verbeterd worden. GLP maakt zich hier hard voor! Openheid van bestuur is voor veel bestuurders nog een moeilijk item. Aangezien GLP zoveel mogelijk openheid nastreeft, wil zij graag dat dit op korte termijn verandert. De burger moet op de hoogte zijn van zaken die worden besproken in de politiek en vooral ook van financiële uitgaven die worden gedaan en waar zij voor betalen. Alleen op die manier kan de burger na een termijn een weloverwogen beslissing maken bij de herverkiezingen. Ook hierdoor verbetert de democratie. Verder streven wij naar een overheid die zo neutraal mogelijk is. De scheiding tussen kerk en staat moet hier in de toekomst duidelijker worden doorgevoerd. Er mag geen twijfel bestaan over zaken als weigerambtenaren. Ons streven moet zijn om dit zoveel mogelijk uit te bannen. De zaken die besloten zijn in de Tweede Kamer, moeten door de overheid worden uitgevoerd.

3.8 Dier en natuur

Respect voor dier en natuur staat bij GLP centraal. Dieren zijn, net als wij, levende wezens en horen ook op die manier behandeld te worden. Vooral in de wetgeving is hier nog weinig van te merken. Dit moet echt veranderen. Daarnaast moet er in verschillende sectoren meer aandacht worden besteed aan het welzijn van dieren. Nederland heeft niet veel natuur. Toch is de natuur belangrijk voor het welzijn van mens en dier. Daarom willen wij zoveel mogelijk de natuur behouden en beschermen. Ook moet er bij de besluitvorming omtrent natuurgebieden rekening worden gehouden met de dieren die daarin leven en het milieu.

3.9 Milieu

GLP is bij uitstek een partij die het milieu wil beschermen. Op allerlei gebieden kan Nederland nog veel meer doen om te zorgen voor een beter milieu en daardoor een betere leefomgeving. Het bekende principe van 'de vervuiler betaalt' is volgens ons nog steeds bruikbaar en ook in overeenstemming met het principe van de marktwerking. Hierdoor wordt de burger niet opgelegd wat hij of zij moet doen, maar eerder gestimuleerd om bepaalde keuzen te maken. Op die manier kunnen we met zijn allen de weg banen naar een schonere maatschappij, waar het gebruik van ouderwetse grondstoffen tot een ver verleden behoort. Om dit te bewerkstelligen zal er ook aandacht uit moeten gaan naar innovatie van vervangende grondstoffen. GLP steunt dit en wil het voor bedrijven zo makkelijk mogelijk maken om dit te realiseren.

3.9.1 Zorg

Elke burger van Nederland is bekend met de zorg. De een heeft er misschien goede ervaringen mee, de ander minder goede ervaringen. Wij willen graag dat de zorgsector weer verbetert de komende jaren. Wij willen geen verhalen meer horen van mensen die ontevreden zijn over de zorg in Nederland. Voor jong en oud is het belangrijk dat de zorg betaalbaar en haalbaar blijft. Iedereen moet de zorg krijgen die bij hem of haar past. Ook

voor de economie is dit beter. Zorg die te laat komt, kan immers hogere kosten opleveren. Ook preventieve maatregelen om mensen in te lichten over negatieve gevolgen van maatschappelijke verschijnselen mogen niet verdwijnen. Mensen moeten altijd een keuze hebben.

4. Werkwijze GLP

GLP is een partij voor iedereen. Wij willen afstappen van het idee dat iemand altijd aan de universiteit gestudeerd moet hebben, alvorens hij kan deelnemen aan het politieke proces. Volgens ons kan iedereen een bijdrage leveren in de politiek. Juist de veelzijdigheid van mensen die uit verschillende beroepsgroepen komen kan ons beeld van de maatschappij completer en juist maken. Daarom juichen wij dit van harte toe. Er zijn echter wel andere zaken die wij zeker belangrijk vinden wanneer mensen met elkaar communiceren. GLP houdt van duidelijkheid. Wij willen dat de burger weet waar hij aan toe is en hopen dat de burger ook op directe wijze met ons communiceert. Zelfs kritiek kan erg leerzaam zijn in dit kader. Daarnaast hanteren wij het principe van 'afpraak is afspraak'. Wij zullen onze afspraken zoveel mogelijk nakomen. Alleen op die manier is het mogelijk om een vertrouwensband met elkaar op te bouwen. Respect is hierbij ook zeer belangrijk en wordt niet alleen verkregen door twee bovengenoemde zaken, maar ook door het luisteren naar de ander en diens mening altijd in overweging te nemen. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat we met alle winden meewaaien. Zoals onze visie hierboven aangeeft, hebben we wel degelijk een mening over allerlei onderwerpen. Een mening die bijvoorbeeld haaks staat op respect voor mens, dier of natuur zullen we altijd verwerpen. Dit komt omdat hij niet in overeenstemming is met onze hoofdprincipes.

5. Taal en cultuurrichtlijnen: GLP in woord en daad

Een richtlijn voor taal en cultuur van onze partij GLP wil een maatschappij waarin de echte problemen ook écht worden opgelost. Daarvoor moeten we een partij ontwikkelen, die met elan streeft naar een vernieuwd Nederland, zoals we moeten verwoorden in ons programma. Dit kunnen we voor elkaar krijgen door een grote vereniging van burgers op gang te krijgen waardoor GLP een grote partij wordt. Dan zijn we sterk genoeg om leiding te geven aan een regering die met daadkracht en lef werkt aan een vernieuwde Nederland. Om die partij snel op gewenste sterkte te krijgen, moeten de neuzen dezelfde kant op staan en moet er gehandeld en gecommuniceerd worden volgens bepaalde basisprincipes.

6.1. Richtlijnen voor ons handelen

Deelnemers tonen leiderschap en ondernemerschap

- De politiek leider bepaald de koers van de partij en stelt een duidelijke visie en kernboodschap vast. Deze basisdocumenten geven de richting aan waarin we bewegen en bakent het speelveld van de deelnemers aan GLP af.
- De politiek leider bepaald het tempo en de belangrijkste stappen van wat er dient te gebeuren. Dit stappenplan bevat het tempo waarin we gezamenlijk bouwen aan de partij.
- De politiek leider delegeert heldere taken aan deelnemers en die deelnemers zorgen voor het uitrollen van die delen van de partij die hen toevertrouwd worden.
- Deelnemers handelen in de geest van ondernemerschap: zorgvuldige afwegingen, krachtige beslissingen een bezielde en ambitieuze uitvoering van plannen. Als er dingen misgaan of vertragen, wordt dat snel en duidelijk gecommuniceerd naar de leiding, zodat er bijgestuurd kan worden.
- De inbreng van burgers staat centraal in GLP en de kennis, kunde en energie van de burgers zijn het belangrijkste wapen bij het formuleren van beleid en het realiseren van de oplossingen voor een vernieuwd Nederland.

Deelnemers zetten zich in op basis van vrijwilligheid en verantwoordelijkheid

- In overleg met anderen binnen de partij accepteert eenieder een rol in de partij en is hij/zij verantwoordelijk voor het goed vervullen van die rol.
- Deelnemers krijgen – binnen de aanwezige mogelijkheden – de ruimte, de middelen en het vertrouwen om hun rol goed te vervullen. Ze spreken af wat ze leveren en wanneer.
- Een ieder maakt binnen eigen beleidsvrijheid keuzes, maar toetst deze aan de doelstellingen en het tijdsplan van GLP.
- Ondernemerschap, initiatief, motivatie en creativiteit zijn belangrijk om de ambitieuze doelstellingen van een vernieuwd Nederland voor elkaar te krijgen.
- Niemand kan een vaste plek of rol binnen de partij claimen; De ontwikkelingen vereisen flexibiliteit van de inzet van alle deelnemers.
- De politiek leider ziet er op toe dat de burgers de ruimte krijgen om hun inzet in de partij te realiseren. Krachtige democratisering en directe betrokkenheid van de burgers bij het bestuur zijn belangrijke pijlers voor een vernieuwd Nederland.

- Oplossingen worden door de burgers mede tot stand gebracht.
- Het accent ligt op eenvoudige en snelle oplossingen

6.2. Richtlijnen voor ons taalgebruik

Deelnemers communiceren een nieuw elan

- Besef dat taal machtiger is dan legers en dat het gebruikt kan worden om onze samenleving te vernieuwen, maar dat het ook mensen kan vernietigen. Waak daarvoor!
- Ons taalgebruik is zorgvuldig en taalkundig juist.
- We formuleren kort, helder en krachtig met inzet van de kunst van het weglaten.
- In onze taal klinkt steeds de roep om actie en vernieuwing door.
- Onze taal is nuchter en praktisch.
- De toon is, waar mogelijk, optimistisch.
- Uit alles blijkt dat we willen dat burgers – die daartoe in staat zijn – aanpakken en meedoen.
- We zijn een partij, dus we staan open voor nieuwe inzichten.
- Het taalgebruik is hoe dan ook fatsoenlijk, er klinkt respect voor anderen in door en kent verdraagzaamheid.
- Humor en lachen zijn ontzettend belangrijk, maar niet ten koste van anderen.
- De taal die we spreken is de taal van verbetering van onze samenleving, niet de taal van uitsluiting van (groepen) burgers.
- We praten met mensen, niet over mensen.
- We dragen oplossingen aan, geen problemen.
- We overtuigen en dwingen niet af.
- We organiseren ons strak, maar met zo weinig mogelijk regels. Bureaucratie is uit den boze, dat is een van de taken die we bestrijden.
- Negatief taalgebruik hoort niet thuis in onze partij. Natuurlijk mogen we elkaar aanspreken op fouten en moeten we problemen benoemen, maar dat alleen om voortuitgang tot stand te brengen.
- Het is ook ons land, dus we kunnen wel stelling nemen tegen krachten die ons inziens de positie van Nederland verzwakken.
- We zijn een democratische partij, dus spreken we democratisch. We kunnen veranderingen waarmaken door voldoende burgers te overtuigen zich bij ons aan te sluiten. We kunnen onze doelen bereiken met nieuwe elan, door geloof in onszelf en een betere samenleving.

7. Geheimhoudingsverklaring

Iedereen die voor GLP actief wordt dient deze algemene geheimhoudingsverklaring getekend te hebben. Hieronder een overzicht van artikelen uit de geheimhoudingsverklaring. Zonder geheimhoudingsverklaring is niemand inzetbaar voor GLP.

1. Ondergetekende verricht werkzaamheden voor en/of is betrokken bij de activiteiten van de politieke partij "GLP". In het kader hiervan zijn en/of worden vertrouwelijke gegevens en/of informatie aangaande de politieke partij "GLP" en/of met deze partij of organisaties verbonden personen (waaronder ook begrepen vrijwilligers) aan ondergetekende ter beschikking gesteld.
2. Onder vertrouwelijke gegevens en/of informatie wordt verstaan gegevens, schriftelijke of mondelinge in welke vorm dan ook, over de financiën, werkwijze, relaties, organisaties, personen/medewerk(st)ers, doelstellingen en verdere feiten en/of omstandigheden, een en ander in de ruimste zin van het woord, die verband houden met de politieke partij "GLP" en de aan haar (direct of indirect) verbonden organisaties en personen.
3. De onderhavige verklaring geldt in het bijzonder jegens de partij "GLP", de bestuurders van deze organisaties en alle personen die anderszins direct en/of indirect betrokken zijn bij de activiteiten van voormelde vereniging "GLP".
4. De ondergetekende aanvaardt het vertrouwelijke karakter van de hiervoor genoemde informatie over de politieke partij "GLP", de daaraan verbonden organisaties en personen.
5. Op grond van de vertrouwelijkheid van de verstrekte informatie zal ondergetekende daarvan op geen enkele wijze aan derden mededelingen doen zonder de voorgaande uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van het partijbestuur van de partij "GLP". Het bestuur zal eerst overgaan tot beoordeling van een dergelijke schriftelijke toestemming nadat daartoe een schriftelijk verzoek is ingediend met opgave van reden waarom de bekendmaking aan de derde strikt noodzakelijk is teneinde de werkzaamheden/activiteiten te kunnen verrichten voor de politieke partij "GLP". Indien en voor zover het in verband met de werkzaamheden/activiteiten in het belang van de partij "GLP" strikt noodzakelijk is om bepaalde informatie aan derden te verstrekken, dan zal ondergetekende deze geheimhoudingsverplichting eveneens opleggen aan de door hem/haar ingeschakelde derde.
6. Tevens verklaart ondergetekende van de verstrekte en de anderszins verkregen informatie geen gebruik te maken op enigerlei wijze waardoor de belangen van de politieke partij "GLP" en/of de

aan haar gelieerde personen en/of de aan haar gelieerde organisatie in welke zin (materieel of immaterieel) benadeeld kunnen worden.

7. De onderhavige geheimhoudingsverklaring heeft geen betrekking op informatie (1) die algemeen bekend is/of voor het publiek toegankelijk is of is geworden ten gevolge van feiten en/of omstandigheden die niet (direct of indirect) aan ondergetekende zijn toe te rekenen of (2) die op grond van de wet op grond van een rechtelijke uitspraak aan derden verstrekt moeten worden.
8. Ondergetekende zal op eerste verzoek van het partijbestuur van "GLP" de informatie die hij/zij onder zich heeft retourneren en/of afgeven aan het partij bestuur van "GLP". Onder informatie wordt eveneens begrepen afschriften en/of kopieën in welke vorm of van welke aard dan ook.
9. Ondergetekende verbeurt jegende de vereniging "GLP" een van de rechtswege zonder aanmaning, ingebrekestelling of rechtelijke tussenkomst opvorderbare boete van EURO 1.000,- (zegge: duizend euro) per overtreding of niet nakoming van het bepaalde in deze verklaring, alsmede van EURO 100,- (zegge honderd euro) voor elke dag dat de overtreding voortduurt, alles onverminderd het recht van de vereniging "GLP", de bestuurders van deze organisaties en de personen die anderszins direct en/of indirect betrokken zijn bij de activiteiten van voormelde organisaties en de politieke partij "GLP" om op grond van schending van een of meerdere van de voormelde bepalingen volledig schadevergoeding te vorderen. Deze aansprakelijkheid geldt eveneens voor zover ondergetekende de informatie ter beschikking heeft gesteld aan derden als bedoeld hiervoor in artikel 5 (vijf).
10. Onderhavige geheimhoudingsverklaring strekt zich eveneens uit tot het in de redactiecommissie(s) ontwikkelde en te ontwikkelen van gedachtegoed en de mede daaruit voortkomende en/of daarop gebaseerde (strategische) geschriften. Openbaarmaking van (deel)producten van de redactiecommissie(s) behoeft voorafgaande instemming van het partijbestuur of een of meerdere door het bestuur oprechtsgeldige wijze gemachtigde persoon of personen.
11. Voor zover een redactiecommissielid documenten aanlevert of aan documenten meewerkt die geheel of gedeeltelijk gebruikt worden voor respectievelijk door (een orgaan van) de partij "GLP", dan stemt betrokkene door ondertekening van onderhavige verklaring in met overdracht van voornoemde documenten en/of producten, vrij en zonder enige beperking aan het hoofdbestuur van de vereniging "GLP" en zal deze vereniging eigenaresse worden van de hiervoor bedoelde documenten en producten. De redactiecommissieleden stemmen er mee in dat de partij geheel vrij is de genoemde documenten en producten naar eigen inzicht en zonder enige (vorm) van beperking te gebruiken. Aan deze gebruikmaking kunnen en zullen door het betreffende redactielid geen rechten worden ontleend.
12. De onderhavige geheimhouding geldt niet alleen voor de periode dat ondergetekende werkzaamheden of anderszins activiteiten voor de politieke partij "GLP" verricht, maar ook voor de periode daarna.

8. Huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement zijn een aanvulling op de statuten. Ieder afdeling is vrij om het huishoudelijk reglement aan te vullen (zolang ze niet in strijd zijn met de statuten). Denk bijvoorbeeld aan ledenzorgtips:

Ledenwerving en ledenzorg zijn onlosmakelijk met elkaar verboden. Een lid werven is de eerste stap, een lid behouden een tweede. Contact met nieuwe en bestaande leden is voor het bestuur van een afdeling essentieel. Zonder contact geen binden en zonder binding kunnen leden zich niet betrokken voelen. En die betrokkenheid is van groot belang om de afdeling levendig te houden. Ledenzorg richt zich op drie doelen: informeren, motiveren en mobiliseren.

10 Ledenzorgtips op een rijtje:

1. Stuur ieder lid een felicitatiekaart als hij/zij jarig is, en stuur alle leden een kerst en/of nieuwjaarskaart
2. Organiseer themabijeenkomsten. Neem hiervoor lokale thema's in overleg met de plaatselijke fractie
3. Organiseer huiskamergesprekken
4. Verwelkom nieuwe leden binnen de afdeling
5. Betrek de leden bij de fractie
6. Organiseer een leuke bijeenkomst, eventueel gecombineerd met een inhoudelijke item
7. Stuur een kaart naar jongeren die geslaagd zijn
8. Stel leden zo snel mogelijk op de hoogte van de fractiepunten
9. Stuur de leden regelmatig een afdelingsblad toe
10. Organiseer een excursie voor leden en niet-leden naar bijvoorbeeld de Tweede Kamer, Europees Parlement of Provinciehuis.

Het bestaande huishoudelijk reglement mag wel uitgebreid worden, maar verder niet aangepast worden, omdat het een onderdeel is die hoort bij de statuten. Men kan naar een tijd de statuten aanpassen, maar dan zal men ook moeten kijken naar of het huishoudelijk reglement nog wel een aanvulling op de statuten zijn. Deze kan uiteraard alleen gebeuren als bij de algemene ledenvergadering men accoord gaat met de statutenwijziging.

9. Regioconferenties

Nederland is opgedeeld in 20 regio's. Onder deze regio's vallen de 443 gemeenten van Nederland. In de organisatie van GLP worden zoveel mogelijk werkzaamheden naar de regionale en lokale afdelingen gedelegeerd. De landelijke organisatie blijft verantwoordelijk voor de algemene uitgangspunten van GLP. De regioconferenties van GLP speelt zich op drie niveaus af:

9.1 Landelijk niveau

1. Hoofdregio

De politieke leider is het hoofd van de regioconferenties en stuurt gezamenlijk met de partijdirecteur de regiovertegenwoordigers aan.

2. Hoofd regiovertegenwoordigers

Is het partijbestuur, zij bieden ondersteuning aan de regiovertegenwoordigers.

3. Hoofd politieke organisatie

Het hoofd van de politieke organisatie is gezamenlijk met de politieke leider en de partijdirecteur verantwoordelijk voor het werven en selecteren van landelijke en lokale politici.

Verder worden de regioafgevaardigden uit de ledenvergadering van de afdelingen gekozen. Per 50 leden mag er één afgevaardigde per afdeling aanwezig zijn. De regioconferentie komt over het algemeen twee keer per jaar bijeen. Ze houden elkaar op de hoogte van het reilen en zeilen van hun afdeling. Verder is het van belang dat ze de partij bijeenhouden en dat we steeds met hetzelfde gezicht naar buiten treden. Verder bekijkt het naar het politieke veld en of we nog wel zo vernieuwend zijn als we voor ogen hebben.

Op schriftelijk verzoek van minimaal drie afdelingen moet er weer een regioconferentie plaatsvinden. Ook beoordeeld de regionconferentie het verslag van de fracties en al de activiteiten van de afdelingen over het afgelopen jaar.

9.2. Regiovertegenwoordigers (regionaal niveau)

De regiovertegenwoordiger is de vaste partner binnen de afdelingsbesturen van de regio die hij vertegenwoordigd. Hij ontvangt eenmaal per maand een verslag van de afdelingen en geeft verslag uit aan het partijbestuur over de ontwikkeling van zijn regio die hij of zij vertegenwoordigd. Hij bezoekt zo nodig de vergaderingen van de besturen en belegt bijeenkomsten met de bepaalde afdelingen die hij vertegenwoordigd. Hij is verantwoordelijk dat alles correct verloopt en dat de besluiten van het partijbestuur correct worden uitgevoerd en agendeert zaken die van belang zijn dat alles goed functioneert binnen de afdelingen. Verder zorgt hij voor het volgende:

- Het voorzitten van bijeenkomsten van het regionaal bestuur (de voorzitters van de afdelingen)
- Bepalen in welke gemeente verkiezingen gehouden worden voor GLP
- Het samenstellen gezamenlijk met het afdelingsbestuur van een 10 puntenplan als basis voor het gemeentelijk verkiezingsprogramma
- Het toezien op de uitvoering van de taken van elk bestuurslid
- Zorg dragen voor een goed contact met de landelijke organisatie
- Het faciliteren van opleiding en training aan toekomstige politici
- De regiovertegenwoordiger is eindverantwoordelijk voor de te organiseren evenementen

9.2.2 Regionale selectiecommissies

In alle 20 regio's is een regionale selectiecommissie actief onder leiding van de selectiecommissievoorzitter. De selectiecommissievoorzitter houdt direct en nauw contact met de regiovertegenwoordiger.

De regionale selectiecommissies zijn verantwoordelijk voor de werving en selectie van functionarissen voor de regionale en lokale besturen van GLP.

Van de regionale selectiecommissies wordt verwacht dat zij alle kandidaten, die te kennen hebben gegeven voor een politieke functie ambitie te hebben, doorgegeven aan de selectiecommissie politiek. Indien deze niet op tijd bij de commissie bekend zijn, worden zij niet meegenomen bij de selectie. Het is dus niet aan de regionale selectiecommissie / de regiovertegenwoordigers om te selecteren wie wel of niet wordt doorgegeven.

9.3 Lokaal niveau

In alle gemeenten van Nederland, kan zover voldoende personen inzetbaar zijn, een lokale organisatie worden opgezet. Of een gemeente uiteindelijk meedoet aan de gemeenteraadsverkiezingen zal mede afhangen van het vinden van geschikte kandidaatsraadsleden. In onderlinge overleg met de landelijke selectiecommissie politiek, onder leiding van de hoofd politieke organisatie, zal besloten worden aan welke gemeenten voorrang zal worden gegeven. De regionale selectiecommissie zal geschikte mensen selecteren om een lokale afdeling op te richten, rekening houdend met de landelijke richtlijnen.

Ook op lokaal niveau onderscheiden we minimaal 5 functies:

Voorzitter

- Het leiden van de vergaderingen.
- Draagt er zorg voor dat zijn / haar bestuursleden volledig op de hoogte blijven van de voortgang van GLP (landelijk en regionaal).
- Houdt nauw contact met de regiovertegenwoordiger
- Kan een groep van 100 mensen toespreken.
- Heeft een dynamische uitstraling om de GLP boodschap over de Bühne te brengen.

Secretaris/ organisator

- Is verantwoordelijk voor een goede administratieve afhandeling van inkomende en uitgaande post.
- Moet kleine tot middelgrote evenementen kunnen organiseren in goed onderling overleg met de penningmeester.
- Zet in verkiezingstijd de campagnes op in overeenstemming met het regionaal en landelijk campagnebeleid.

Penningmeester / fondsenwerver

- Verzorgt een goed financiële administratie.
- Zorgt dat alle evenementen 'self supporting' worden georganiseerd.
- Legt en onderhoud goede contacten met de middenstand om dat te kunnen bereiken.
- Zoekt actief naar fondsen en sponsors die zowel financieel of 'in natura' kunnen bijdragen.

Hoofd communicatie

- Heeft goede contacten met de lokale pers.
- Kan 'gratis' artikelen plaatsen.
- Zorgt dat er regelmatig stukjes in de lokale pers verschijnen.

Politiek analist

- Verzamelt de kerngegevens van de gemeente en verzamelt uitslagen van gemeenteraadsverkiezingen in zijn/haar gemeente. Deze gegevens zijn de basis voor het 10 puntenplan. Dit plan is het uitgangspunt voor het lokale verkiezingsprogramma.
- Vergelijkt verkiezingsprogramma's van alle politieke partijen op lokale thema's.
- Bestudeert begroting van de gemeente. Taartpunt maken van inkomsten en uitgaven.

Georganiseerd

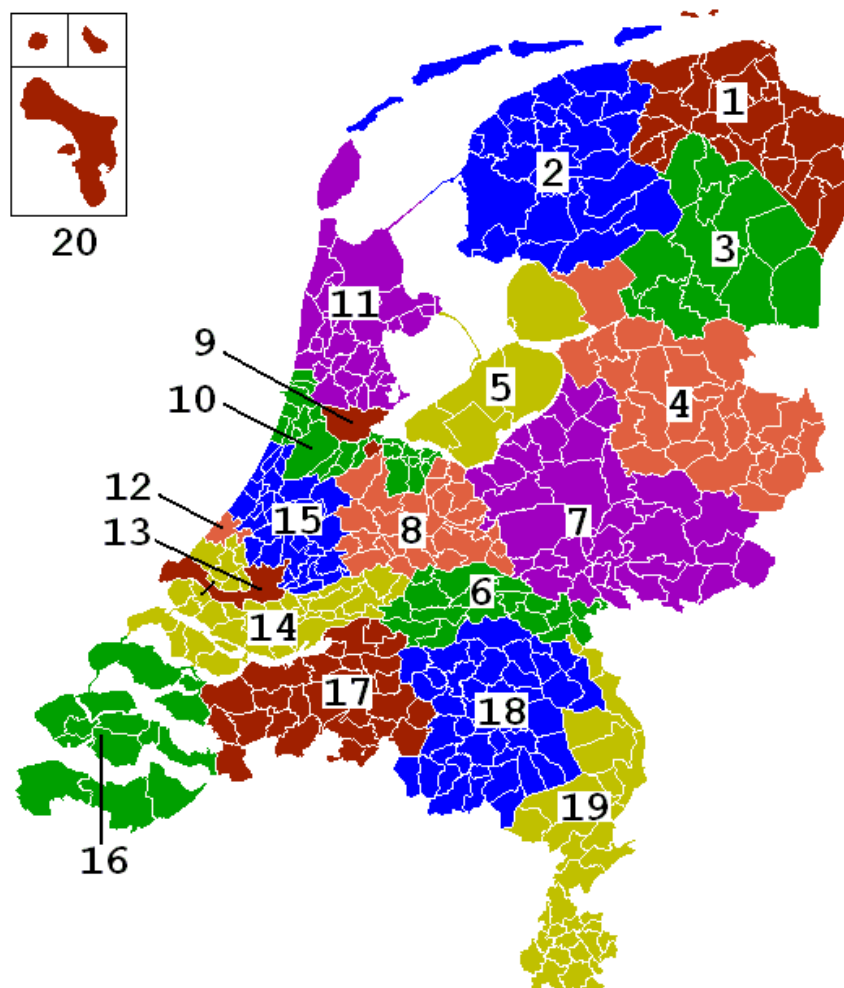
Zowel voor de regionale als voor de lokale afdelingen van GLP geldt dat ze pas als 'georganiseerd' beschouwd worden als:

- De organisatie de 5 functies heeft ingevuld met geschikte mensen.
- De oprichting van een lokale afdeling heeft de instemming van de regioconferentie.

De 20 regio's

We tellen in Nederland 20 regio's. Elke regio moet een regiovertegenwoordiger kennen. Mocht er nog niet voldoende regiovertegenwoordigers zijn voor elke regio, of we zijn nog niet in elke regio vertegenwoordigd, dan voegen we regiovertegenwoordigers samen. De regiovertegenwoordiger is dan er ook voor, dat we wél vertegenwoordigd worden in elke regio. Dit kan hij gezamenlijk doen met de regioconferentie of afdelingsbesturen.

1. **Groningen** Provincie Groningen
2. **Leeuwarden** Provincie Friesland
3. **Assen** Provincie Drenthe
4. **Zwolle** Provincie Overijssel
5. **Lelystad** Provincie Flevoland
6. **Nijmegen** Gemeenten Nijmegen, Beuningen, Buren, Culemborg, Druten, Geldermalsen, Groesbeek, Heumen, Lingewaal, Maasdriel, Millingen a/d Rijn, Neder-Betuwe, Neerijnen, Tiel, Ubbergen, West Maas en Waal, Wijchen, Zaltbommel.
7. **Arnhem** Overige gemeenten provincie Gelderland
8. **Utrecht** Provincie Utrecht
9. **Amsterdam** Gemeente Amsterdam
10. **Haarlem** Gemeenten Haarlem, Aalsmeer, Amstelveen, Beverwijk, Blaricum, Bloemendaal, Bussum, Diemen, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Haarlemmermeer, Heemskerk, Heemstede, Hilversum, Huizen, Laren, Muiden, Naarden, Ouder-Amstel, Uithoorn, Velsen, Weesp, Wijdemeren, Zandvoort
11. **Den Helder** Overige gemeenten provincie Noord-Holland
12. **'s-Gravenhage** Gemeente Den Haag
13. **Rotterdam** Gemeente Rotterdam
14. **Dordrecht** Gemeenten Dordrecht, Alblasserdam, Albrandswaard, Barendrecht, Bernisse, Binnenmaas, Brielle, Cromstrijen, Delft, Dirksland, Giessenlanden, Goedereede, Gorinchem, Graafstroom, Hardinxveld-Giessendam, Hellevoetsluis, Hendrik-Ido-Ambacht, Korendijk, Leerdam, Liesveld, Maassluis, Middelharnis, Midden-Delfland, Nieuw-Lekkerland, Oostflakkee, Oud-Beijerland, Papendrecht, Ridderkerk, Rijswijk, Schiedam, Sliedrecht, Spijkenisse, Strijen, Vlaardingen, Westland, Westvoorne, Zederik, Zwijndrecht
15. **Leiden** Overige gemeenten provincie Zuid-Holland
16. **Middelburg** Provincie Zeeland
17. **Tilburg** Gemeenten Tilburg, Aalburg, Alphen-Chaam, Baarle-Nassau, Bergen op Zoom, Breda, Dongen, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Gilze en Rijen, Goirle, Halderberge, Hilvarenbeek, Loon op Zand, Moerdijk, Oisterwijk, Oosterhout, Roosendaal, Rucphen, Steenbergen, Waalwijk, Werkendam, Woensdrecht, Woudrichem, Zundert
18. **'s-Hertogenbosch** Overige gemeenten provincie Noord-Brabant
19. **Maastricht** Provincie Limburg
20. **Bonaire** Openbare lichamen Bonaire, Saba en Sint-Eustatius



10. Persrichtlijnen

De opkomst en opbouw van GLP is voor de media een interessante ontwikkeling. Mede daarom is het belangrijk dat er goede afspraken zijn over omgang met de pers. Daarvoor zijn deze richtlijnen opgesteld. Deze richtlijnen gelden voor alle mensen die een rol spelen binnen GLP.

Richtlijnen woordvoering

- De enige personen die namens GLP het woord mogen voeren zijn onze politieke leider en de woordvoerder.
- Alle persverzoeken moeten doorverwezen worden naar het partijbestuur. Hij zal vervolgens in overleg met de politieke leider beslissen over de verzoeken.

Wat te doen als de pers belt

- Naam, adres en medium noteren, en vervolgens vriendelijk antwoorden: "Ik wil u graag doorverwijzen naar de woordvoerder van GLP. Hij is te bereiken op tel. Of via mailadres."
- De woordvoerder een kort mailtje sturen over het perscontact.
- Indien het perscontact valt onder "wel toegestaan", is het soms handig de journalist te zeggen dat je hem of haar later terugbelt. Gebruik de gewonnen tijd om je eigen gedachten te ordenen, zodat je niet verrast wordt door onverwachte vragen.

Niet toegestaan

- Met de pers praten zonder toestemming van onze woordvoerder; Vertrouwelijke informatie over GLP en/of betrokken mensen on- en/of off-the record aan de pers verstrekken;
- Lasterlijke, negatieve of eventueel schadelijke informatie en/of opmerkingen over GLP on – en/of off-the record aan de pers verstrekken.
- Lasterlijke, negatieve of andere schadelijke informatie en/of opmerkingen over anderen of andere partijen dan GLP on- en/of off-the record aan de pers verstrekken.

Wel toegestaan

- De pers vertellen waarom je betrokken bent bij GLP, zolang je het beperkt tot je persoonlijke motivatie. Zolang je je daartoe beperkt hoef je geen toestemming te vragen. Gebruik daarbij zoveel mogelijk de kernthema's van GLP:
 - GLP is er voor mens, dier en milieu
 - GLP wil het behoud van het Nederlands karakter centraal stellen
 - GLP wil de échte problemen van Nederland nu eens écht aanpakken met echte oplossingen i.p.v. politieke compromissen
 - GLP wil de kloof tussen burger en politiek dichten.

Tips voor omgang met de pers

Het is goed mogelijk dat je in direct contact komt met de pers tijdens bijeenkomsten, persconferenties, of andere openbare evenementen. Hier zijn wat tips voor de algemene omgang met de pers, waarbij nooit uit het oog verloren mag worden, dat deze mensen gewoon hun brood proberen te verdienen.

- ALLES is altijd on the record. Wees bewust van het feit dat als je op een openbare bijeenkomst bent waar pers aanwezig is, ALLES wat je zegt opgeschreven en/of opgenomen kan worden, zelfs als je niet direct met een journalist staat te praten. Een journalist kan achter je staan en je horen; een camera- of geluidsman kan met een open microfoon al dan niet toevallig bij je in de buurt staan en je opmerkingen opnemen;
- Wees in je doorverwijzing van journalisten naar de woordvoerder altijd vriendelijk, beleefd en geduldig met de pers, ook als ze opdringen;
- Gedraag je altijd representatief op bijeenkomsten, de pers kan altijd aanwezig zijn;
- Vraag voordat je de pers te woord staat inzage in het uiteindelijke artikel voor de publicatie.

Het komt eigenlijk nooit voor dat de medewerkers en/of betrokkenen door journalisten achtervolgd worden of onder druk worden gezet om commentaar te geven. Voor het geval dit wel zou gebeuren:

- Loop nooit weg van een camera, maar blijf staan en blijf vooral rustig en vriendelijk.
- Vraag de journalist vriendelijk of hij de camera even uit wil zetten zodat je met hem kunt overleggen over de situatie (ga er dan niet vanuit dat de camera ook echt uitstaat!)
- Herhaal doorverwijzing: "Ik heb geen commentaar. We hebben afgesproken dat onze woordvoerder of politieke leider zelf het woord voert namens GLP. Daarom kan ik uw vragen niet beantwoorden. Als u even contact opneemt met onze woordvoerder zal hij u graag van dienst zijn."

11. Richtlijnen fondsenwerving

Probeer bij fondsenwerving bedrijven die dichtbij ons programma zitten. Blijf altijd vriendelijk en kijk ook naar de uitgangspunt van het bedrijf. Wat winnen of verliezen ze erbij om zijn naam aan ons te koppelen. Geef voorbeelden, waarom het positief is om ons te sponsoren. Dit kan zijn, omdat we programma's brengen, folders uitgeven etc. Wees creatief. Ga niet opdringen, bij nee, gewoon vriendelijk de persoon bedanken en zeggen dat u toch hoopt op zijn stem bij de volgende verkiezingen. Wie weet sponsort hij ons de volgende keer wel. Doe sponsoring zoveel mogelijk mondeling. Bij brieven kan het verkeerd worden uitgelegd of het komt net bij de verkeerde persoon terecht.

12. Richtlijnen bankrekeningnummers

Bankrekening

Er is bij GLP één bankrekeningnummer waar alles binnenkomt. Één ieder werkt gezamenlijk voor GLP. De partij gaat gezamenlijk met diegene die vergoedingen ontvangt kijken hoeveel men in de kas legt en hoeveel men zelf er aan over houdt. Dit als doel om bij de volgende verkiezingen weer voldoende geld in kas te hebben. Ook mensen, zoals een secretaris maakt ook onkosten en die kunnen zodoende weer worden opgevangen.

13. Richtlijnen merchandising

We hebben voor onze merchandise een vaste adres waar we alles bestellen. Zo dragen we overal hetzelfde en komt het overeen met dat we als een team opereren.

Iedere afdeling of regio kan zelf met ideeën komen van wat ze graag zouden willen hebben als merchandise.

Bestel alleen wat je nodig hebt. De kosten liggen hiervoor bij de afdeling of bij de regio.

Zodra de partij zelf genoeg vermogen heeft om ook voor merchandise te gaan zorgen, zal deze regel veranderd worden.

14. Selectieprocedures bestuurlijke organisatie

1. Selectiegesprekken worden met minimaal twee, maximaal drie mensen gevoerd.
2. De selectiegesprekken zijn bedoeld voor het werven en selecteren van vrijwilligers voor een niet politieke functie binnen GLP.
3. De gegevens voortgekomen uit de selectiegesprekken worden verwerkt in de Scorecard (bestand van alle leden) of in een verslaglegging.
4. Voor de selectiegesprekken wordt voldoende tijd genomen.

5. De kandidaat moet tijdens het gesprek duidelijk worden gemaakt dat wanneer hij/zij nog lid is van een andere politieke partij, dit lidmaatschap dient te worden opgezegd alvorens hij/zij actief kan worden voor GLP.
6. De kandidaat dient bij actief worden voor GLP altijd een geheimhoudingsverklaring te tekenen.
7. De volledig ingevulde Scorecard en/of de verslaglegging moet binnen een termijn van één week in het bezit zijn van de regiovertegenwoordiger.
8. De kandidaat krijgt binnen één week na het gesprek een schriftelijke terugkoppeling.
9. Kandidaten die niet of niet volledig in de Scorecard staan zullen worden gevraagd hun registratie compleet te maken en hun cv in te vullen.
10. Als kandidaten NIET geschikt zijn bevonden dient dit als zodanig te worden aangegeven in de Scorecard, onder het kopje niet geschikt bevonden. Hiervoor zullen zij nooit een tweede keer kunnen worden benaderd.
11. Kandidaten die bij uitnodiging voor een gesprek aangeven uit de Scorecard te willen worden gehaald, worden doorgespeeld naar de regiovertegenwoordiger. Alleen hij of zij verwijderd mensen.

15. Selectieprocedure politieke organisatie

Een van de belangrijkste taken van een politieke partij is het selecteren van geschikte volksvertegenwoordigers en, indien er collegeverantwoordelijkheid wordt gedragen, het selecteren van geschikte bestuurders. Deze vormen het gezicht van GLP voor de komende vier jaren. Zij dienen het gedachtegoed en de cultuur van GLP uit te dragen. Ieder vanuit zijn eigen rol en verantwoordelijkheid.

Het verkiezingsprogramma, en in geval van collegeverantwoordelijkheid het collegeakkoord, is de basis van hun handelen. Het verkiezingsprogramma bevat de visie, 10 puntenplan, op de betreffende gemeente. Om deze doelen te bereiken is er een team nodig dat in staat is om de gestelde doelstellingen te verwezenlijken. Een team dus dat beschikt over de juiste mix van kennis, ervaring en competenties. Het selecteren van goede mensen is een complex proces dat zeer zorgvuldig moet worden uitgevoerd. Dat is dan ook de reden dat er vanuit de landelijke organisatie van GLP een selectiecommissie dat de regio's potentiële kandidaten melden aan de commissie.

De rol van de regio's

Van de regionale selectiecommissie wordt verwacht dat zij alle kandidaten, die te kennen hebben gegeven voor een politieke functie ambitie te hebben, doorgeven aan de selectiecommissie politiek. Indien deze niet op tijd bij de commissie bekend zijn, worden zij niet meegenomen bij de selectie. Het is dus niet aan de regionale selectiecommissie / regiovertegenwoordiger om te selecteren wie wel of niet wordt doorgegeven. Bestuurlijke functies binnen de regio worden door de regiovertegenwoordigers vervuld. De commissie politiek zal zich met deze selectie niet bezighouden.

Selectiecommissie kandidaatstelling

De selectiecommissie bestaat uit 5 personen. De leden van de commissie sluiten uit dat zij zelf kandidaat zijn voor de gemeenteraadsverkiezingen. De voorzitter is een bindende factor binnen de selectiecommissie en beschikt over ruime ervaring op het gebied van werving en selectie en politieke en/of bestuurlijke ervaring. Minimaal een lid van de commissie kandidaatstelling heeft professionele ervaring met het voeren van selectiegesprekken. De politieke leider van GLP blijft verantwoordelijk voor het proces. Contacten tussen de selectiecommissie en de gemeentelijke afdeling, c.q. de status en de rapportage over de voortgang lopen via de regiovertegenwoordiger en de voorzitter van de gemeentelijke afdeling.

Opdracht

De selectiecommissie heeft de volgende opdracht meegekregen;

- Stel op basis van het 10 puntenplan, een functieprofiel op. Maak bij de selectie gebruik van de Scorecard en betrek alle kandidaten afkomstig van het regiobestuur bij de selectie. Kandidaten die worden afgewezen ontvangen een gemotiveerde schriftelijke afwijzing.
- De selectiecommissie dient rekening te houden met de capaciteiten van de kandidaten, maar zeker ook in te schatten, dat een goede samenwerking tussen de kandidaten verwacht mag worden.
- De commissie dient er ook rekening mee te houden dat de benodigde expertise van de belangrijkste aandachtsgebieden aanwezig is.

Wijze van verantwoording

De selectiecommissie brengt advies uit aan de regiovertegenwoordiger c.q. het bestuur van de betreffende gemeente. Bij meningsverschil beslist de politieke leider van GLP. Het advies van de commissie bevat een gemotiveerde verklaring. De leden van de selectiecommissie alsook de regiovertegenwoordiger en het bestuur van de desbetreffende gemeente dienen vertrouwelijk om te gaan met de gegevens van de kandidaten. Eenieder die bij dit proces is betrokken heeft de geheimhoudingsverklaring getekend. Het lid van de selectiecommissie zal hier streng op toezien.

16. Interne communicatie

Doel

Het constructief, slagvaardig en doelgericht opbouwen van GLP vanuit de politiek zelf. Het ervoor zorg dragen dat er uniformiteit, structuur en helderheid is binnen de partij. Het 'gat' dichtend tussen de kerngroep, het kader en (bureau)medewerkers, zorgen voor committent en vertrouwen. Zorgen dat iedereen dezelfde richting op kijkt, er geen miscommunicatie en misverstanden plaatsvinden, dat iedereen binnen de partij weet waar hij of zij aan toe is en weet hoezeer hij of zij gewaardeerd wordt zodat de motivatie en gevoel van betrokkenheid hoog blijft!

- **Interne nieuwsbrief**
Zeer regelmatig versturen aan alle medewerkers en vrijwilligers met informatie over interne aangelegenheden, voortgang redactiecommissie, selectiecommissies, regiovertegenwoordigers, congressen, algemene ledenvergaderingen, website, nieuwe mensen en benoemingen en alle andere van belang zijnde zaken. Zodat iedereen op de hoogte is en blijft!
- **Media-alerts**
Alle van belang zijnde mededelingen direct distribueren aan de daarvoor bestemde personen.
- **Interne agenda**
Distribueren met informatie over bijeenkomsten, vergaderingen. Op landelijk en regionaal niveau.
- **Organogram**
Opmaken en bijhouden bewegingsstructuur., wie doet wat en op welke plaats binnen GLP staat deze persoon. Dit moet worden geregistreerd op 'functieniveau' met daaronder de perso(o)n(en) in kwestie met persoonsgegevens zoals telefoonnummer en e-mailadres. Op deze wijze is voor iedereen duidelijk wie hij of zij moet benaderen.
- **Opstellen vaste procedures**
Zodat alles volgens vaste huisstijl gemaakt, gedistribueerd, opgeslagen wordt en tevens binnen bepaalde tijd verstuurd wordt aan betrokkenen.
- **Beheer en 'bewaking' digitale kantoor**
Opslaan notulen en documenten, bijhouden teambeheer, bijhouden agenda algemene zaken, plaatsen van nieuws, e.a.
- **Beheer nieuwe mensen**
Toevoegen in organogram, aanmelden digitale kantoor, 'bewaking' geheimhoudingsverklaring, GLP korte taal en cultuurrichtlijn, visitekaartjes, etc.

17. Website

GLP gebruikt één website waar alle landelijke en lokale nieuws op komt te staan. Het moet een interactief gebeuren worden, waar men alles kan vinden over de partij en de doelstellingen van de partij. Ook zal er een aparte indeling komen met onze afdelingen. Nieuws lokaal zal zo worden afgewisseld met landelijk nieuws.

17.1 Sociale media

Het gebruik van sociale media is belangrijk voor een politieke partij. Door sociale media krijg je naamsbekendheid en ook de personen achter de partij laten zo zien waar ze allemaal voor staan.

De sterke kanten van social media:

- Social media sites zijn vaak erg actueel, omdat een grote groep consumenten actief is en er altijd wel een als eerste bij een gebeurtenis aanwezig is. In 2009 zagen we hier veel voorbeelden van op Twitter, zoals het vliegtuigongeluk in Amsterdam, en de ongeregelheden in Iran.
- De inhoud van social media websites is vrijwel altijd deelbaar en eenvoudig te verspreiden binnen een netwerk. Dit houdt in dat zeer snel een viral effect ofwel buzz kan plaatsvinden.
- Social media en niche communities zijn zeer geschikt voor het benaderen van marketingniches. Dit heeft veel overeenkomsten met de reeds bekende term The Long Tail of Marketing .
- Social media zijn snel doorzoekbaar en relatief objectief, aangezien ze worden gegenereerd door een brede groep mensen. Dit wordt ook wel 'the wisdom of the crowd' genoemd.
- Social media laat consumenten op een eenvoudigere manier voldoen aan de basisbehoeftes van Maslow, in tegenstelling tot traditionele media.
- Sociale media scoren zeer goed in zoekmachines als Google, vanwege het relatief objectieve en betrouwbare karakter.

De zwakke kanten van social media:

- Hoewel social media zeer geschikt is voor personalisatie, worden resultaten vaak vertoond op basis van gemiddelden door de werking van democratie. Dit kan er voor zorgen dat goede initiatieven toch niet naar boven komen.
- Consumenten en medewerkers kunnen alles zeggen over je partij op sociale media websites. Dit kan zorgen voor veel positieve publiciteit, maar ook voor slechte publiciteit, ook als dat niet terecht is. Een goed voorbeeld daarvan is Domino's Pizza . Om deze problemen tegen te gaan stellen steeds meer bedrijven social media richtlijnen op voor hun medewerkers.

- Social media zijn niet altijd zo betrouwbaar als gezegd wordt. Veel berichten op Twitter betreffen bijvoorbeeld geruchten die door de massa worden versterkt en vervolgens niet waar blijken te zijn. Toch is het uiteindelijk goed als politieke partij om buiten de website te focussen op sociale media. Denk daaraan vooral aan Facebook, Hyves, Twitter, LinkedIn, Blogs en YouTube.

18. Raad van Toezicht

A) Partijleider

Is de persoon die er voor zorgdraagt dat de partij die doelstelling blijft houden zoals we in het begin hebben afgesproken. Heeft bij congressen en algemene ledenvergadering een stem net als ieder ander, maar mocht hij/zij denken van dit is niet goed voor de partij, kan de politiek leider het stemmen nietig verklaren. Neemt deel in de partijraad, waar de landelijke voorzitter de vergaderingen voorziet. In de partijraad nemen voor de rest alle voorzitters van de afdelingen plaats. De partijraad is de hoogste orgaan binnen onze partij.

B) Partijdirecteur

De partijdirecteur is de motor van de partij. Hij verzorgt landelijk de media. Kijkt hoe we ons landelijk kunnen profileren. Kijkt of het lokaal allemaal goed loopt en is de sturende kracht tussen het landelijk en het lokale gebeuren. Is verantwoordelijk voor de trainingen binnen de partij. Verder is de partijdirecteur eindverantwoordelijk voor de interne organisatie en de regiovertegenwoordigers. Geeft verslag uit aan het partijbestuur en de partijleider. Geeft advies aan de landelijke voorzitter en hij maakt deel uit van het partijbestuur. Verder maakt hij deel uit van de werving en selectie voor de kandidatenlijst.

19. Het congres en algemene ledenvergadering

Het verschil tussen congres en de algemene ledenvergadering is, is dat bij een algemene ledenvergadering alle leden worden uitgenodigd en een directe stem hebben over het reilen en zeilen van de partij. Bij een congres bestaat het uit afgevaardigden per afdeling. De leden hebben tijdens het congres dus een indirecte stem. Een congres wordt meestal bijeengeroepen voor verkiezingen, de politieke koers, etc. Mochten de leden niet akkoord gaan met het besluit van het congres, dan kunnen de leden een ledenvergadering uitroepen. Bij een meerderheid aan stemmen is de ledenvergadering de hoogste orgaan voor de leden. Zij kunnen bepalen dat het congres hun werk niet goed gedaan hebben en dat het bij een congres opnieuw naar gekeken moet worden of dat bij stemming direct een keuze gemaakt zal worden. Meestal geeft het congres advies en gaat het in stemming bij de algemene ledenvergadering. Een congres wordt bij elkaar geroepen door de partijraad en de algemene ledenvergadering door het bestuur en haar leden. Het congres wordt een keer per twee jaar uitgeroepen en een algemene ledenvergadering twee keer per jaar.

20. Werkgroepen / commissies

Buiten de verschillende commissies zal onze partij ook verschillende werkgroepen kennen. Het verschil is, dat bij commissies gekeken zal worden naar iemands vakgebied en kennis. Bij werkgroepen gaat het meer om meer mensen tot onze partij te betrekken. Zowel de commissies als werkgroepen kunnen zowel landelijk als lokaal. Commissies werken vaak op politiek vlak en werkgroepen op bestuurlijk vlak. Iedere afdeling is vrij om te bepalen welke commissies en werkgroepen ze in het leven roepen. Dit zal uiteraard in overleg gaan met de regiovertegenwoordiger.

20.1 Jong Liberaal

Onze jongerenafdeling Jong Liberaal zal landelijk worden opgebouwd. Het zal dezelfde structuur houden als het landelijk met de statuten en organogram. De afdelingen binnen de jongerenafdeling wordt bepaald door het aantal personen die wonen in dezelfde plaats. Zijn dat er meer dan 10, dan kunnen ze onder het jongeren landelijk een eigen afdeling starten. Ze blijven echter duidelijk een onderdeel van het landelijk, maar kunnen nu ook helpen aan standpunten over jongeren in hun eigen gemeente. De jongerenafdeling kent hun eigen bestuur en opereert op zichzelf. Ze geven hun visie door aan het landelijk en het landelijk kijkt hoe men dat kan gaan gebruiken voor het landelijk programma. Ze geven jongerencongressen, maar vallen geheel onder de algemene ledenvergadering. Ook daar kunnen ze hun visie geven aan alle leden en kunnen leden daarover stemmen.



GLP



©2015 GLP. Niets uit deze uitgave mag worden gekopieerd en/of verspreid zonder schriftelijke toestemming van GLP.



DAADKRACHT EN DUIDELIJKHEID TERUG IN DE NEDERLANDSE POLITIEK